



## CITTA' DI MESSINA

- AREA AMMINISTRATIVA -

DIPARTIMENTO AFFARI GENERALI  
GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

Al Segretario Generale  
c.a. Rossana Carrubba  
Al Direttore Generale  
c.a. dott. Federico Basile  
A tutti i Dirigenti

E p.c. All'Assessorato Pari Opportunità  
c.a. Prof.ssa Laura Tringali  
LORO SEDI

<b>OGGETTO:</b>	<i>Trasmissione "AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA, MEDIANTE INTERPELLO, PER L'ACQUISIZIONE DELLE CANDIDATURE PER LA NOMINA DELLE/DEI COMPONENTI EFFETTIVI E SUPPLEMENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) QUALI RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE"</i>
-----------------	--

Premesso che le Pubbliche Amministrazioni, ai sensi dell'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della L. 183/2010 devono costituire il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le Discriminazioni.

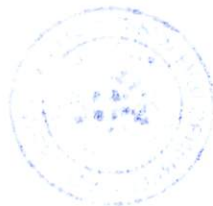
Che la nostra Amministrazione ha istituito il CUG con Deliberazioni della Giunta Municipale n. 275 del 25/03/2011 e che l'incarico delle/i componenti nominati con Determina Dirigenziale n. 68 del 25/05/2017, avendo durata quadriennale, è cessato.

Per quanto sopra, si invitano le SSLL a dare la massima diffusione dell'Avviso in oggetto.

Cordiali saluti



La Dirigente  
Dipartimento Affari Generali  
Arch. Antonella Cutroneo





## CITTA' DI MESSINA

- AREA AMMINISTRATIVA -

DIPARTIMENTO AFFARI GENERALI

SERVIZIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

**OGGETTO: AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA, MEDIANTE INTERPELLO, PER L'ACQUISIZIONE DELLE CANDIDATURE PER LA NOMINA DELLE/DEI COMPONENTI EFFETTIVI E SUPPLENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) QUALI RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE.**

**LA DIRIGENTE AFFARI GENERALI**

VISTO l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della L. 183/2010 che prevede la costituzione in ogni Pubblica Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le Discriminazioni;

VISTA la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità in data 04.03.2011 con le quali sono state dettate le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

RICHIAMATA la Direttiva n. 2 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, emanata in data 26 giugno 2019, recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche", ad aggiornamenti di alcuni degli indirizzi forniti con direttiva 4 marzo sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

SPECIFICATO che il C.U.G esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate, promuovendo altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato al rispetto dei principi comunitari e nazionali in materia di pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e mobbing;

CONSIDERATO che il Comune di Messina, con deliberazione della Giunta Comunale n. 206 del 28.04.2021 ha approvato il regolamento per funzionamento del predetto Comitato Unico di Garanzia all'interno del Comune di Messina, prevedendo l'individuazione dei componenti rappresentanti dell'Amministrazione stessa (Effettivi e Supplenti);

RILEVATO che il C.U.G attualmente in carica ha concluso il suo periodo di validità in data 24.05.2021;

**INVITA**

Tutte/i le/i dipendenti interessati a far parte del Comitato Unico di Garanzia, per il quadriennio 2021-2025, a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse protocollata (redatta

utilizzando l'allegato fac-simile), unitamente al proprio curriculum vitae, in formato europeo, debitamente sottoscritto al: " Dirigente Dipartimento Affari Generali, Servizio Gestione Giuridica del Personale " entro e non oltre le ore 12,30 del 7 giugno 2021.

La domanda e il curriculum, debitamente firmati, dovranno essere presentati direttamente al Protocollo Generale o trasmesse all'indirizzo email [protocollo@pec.comune.messina.it](mailto:protocollo@pec.comune.messina.it) . Non saranno prese in considerazione le candidature pervenute oltre il termine fissato e quelle prive della sottoscrizione della domanda e del curriculum.

Le/i componenti del C.U.G saranno scelti tra coloro che avranno comunicato il proprio interesse/disponibilità tenendo conto delle:

- conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- attitudini, intendendo per tali caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Le funzioni, le competenze e le attività delle/dei componenti nominati a seguito della selezione, sono disciplinate dal Regolamento del C.U.G..

Il presente interpello verrà trasmesso, attraverso la posta elettronica istituzionale, a ciascun dipendente, verrà pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente e pubblicato sulla pagina web del Comune di Messina, Amministrazione Trasparente.

LA DIRIGENTE  
Dipartimento Affari Generali  
**Arch. Antonella Cutroneo**



FAC-SIMILE DI DOMANDA

ALLA DIRIGENTE  
DIPARTIMENTO AFFARI GENERALI  
SERVIZIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE  
SEDE

**OGGETTO:** ISTANZA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA COMPARATIVA, MEDIANTE INTERPELLO, PER L'ACQUISIZIONE DELLE CANDIDATURE PER LA NOMINA DELLE/DEI COMPONENTI EFFETTIVI E SUPPLENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) QUALI RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE.

La/il sottoscritta/o \_\_\_\_\_

Nata/o a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ matricola \_\_\_\_\_

Dipendente del Comune di Messina, in servizio presso il Dipartimento \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ Servizio \_\_\_\_\_ presa visione dell'Avviso di Procedura comparativa, mediante Interpello, pubblicato nel Sito Istituzionale dell'Ente,

manifesta la propria disponibilità di essere nominata/o come componente, nella qualità di rappresentante dell'Amministrazione, del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le Discriminazioni, esprimendo la preferenza per il ruolo di:

Effettivo |\_\_|                      Supplente |\_\_|

A tal fine, avvalendosi delle disposizioni di cui artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni false , sotto la propria responsabilità

DICHIARA

Di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- Adeguate esperienze nell'ambito delle Pari Opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- Adeguate attitudini, intendendo per tali caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

A tal fine allega alla presente istanza:

- Curriculum Vitae in formato europeo;
- Copia del documento di identità in corso di validità.

Messina \_\_\_\_\_

FIRMA

\_\_\_\_\_

Ai sensi e per gli effetti del D.lgs n. 196 s.m.i. del Regolamento UE 679/2016 con la sottoscrizione della domanda autorizzo al trattamento dei dati personali esclusivamente per le finalità e gli adempimenti connessi all'effettuazione della procedura selettiva indicata in oggetto.

FIRMA

\_\_\_\_\_

